

CLIENTE: Inthegra TH	
DATA DE VEICULAÇÃO: 22/02/2015	VEÍCULO: Jornal Correio de Uberlândia
CADERNO: Cidade e Região	ÁREA:
AUTOR:	PÁGINA: A7 Impresso e Online
TÍTULO: Jovens valorizam ambiente e flexibilidade de horário	

EMPREGO IDEAL LIBERDADE PARA ACESSAR REDES SOCIAIS NÃO INFLUENCIA

Jovens valorizam ambiente e flexibilidade de horário

PESQUISA FEITA COM 11 MIL ESTUDANTES APONTA PREFERÊNCIA

DANIELA NOGUEIRA | REPÓRTER

Uma empresa com ambiente agradável, sem competitividade e com flexibilidade de horário. Esse é o cenário do emprego ideal para os jovens brasileiros, segundo uma pesquisa realizada pelo Núcleo Brasileiro de Estágios (Nube), que ouviu mais de 11 mil estudantes de 15 a 26 anos entre dezembro de 2014 e janeiro de 2015. O estudo apontou que a opção de ambiente agradável e sem competitividade é idealizada por 52,43% dos jovens e horários flexíveis são



É perceptível que o ideal para eles seria o home office

VIANEI ALTA FIM

portante para os jovens não chegou a ser citado na pesquisa. "O mais importante para eles é o salário acima de qualquer coisa. Eles só pensam no aqui e agora e não na possibilidade de crescimento dentro da empresa. Os jovens de hoje são



Heitor Ramos cita horários flexíveis como uma vantagem

preferidos por 46,68% deles. Além disso, 1,01% falou que o ideal é onde possa acessar redes sociais e 0,88% prefere um local sem a presença de chefia.

Para a consultora de Recursos Humanos Vianeí Altafim, a flexibilidade de horários é preponderante entre os jovens. "É o instituto de liberdade. Todo jovem tem o ir e vir muito aguçado. Além disso, eles não querem trabalhos noturnos nem nos finais de semana. É perceptível que o ideal para eles seria o home office, assim eles mesmos fariam o próprio horário em um ambiente que os agrade e sem a presença de chefe", afirmou.

Segundo ela, o mais im-

portante é ter um ambiente que permita trabalhar em uma empresa que tenha uma boa equipe, também com ambiente agradável e com horários flexíveis.

"Essas características estimulariam a trabalhar cada vez melhor. Uma boa equipe e um bom ambiente favore-

cem o melhor desenvolvimento do profissional. Já a flexibilidade seria importante quando eu estivesse começado a formar uma família, para conseguir conciliar trabalho, casa e filhos", afirmou.

Emprego ideal para jovens de 15 a 26 anos

- ▶ Ambiente agradável e sem competitividade - **52,43%**
- ▶ Horários flexíveis - **46,68%**
- ▶ Onde possa acessar redes sociais - **1,01%**
- ▶ Sem a presença de chefia - **0,88%**

ditado que o trabalho ideal é em uma empresa que tenha uma boa equipe, também com ambiente agradável e com horários flexíveis. "Essas características estimulariam a trabalhar cada vez melhor. Uma boa equipe e um bom ambiente favore-

cem o melhor desenvolvimento do profissional. Já a flexibilidade seria importante quando eu estivesse começado a formar uma família, para conseguir conciliar trabalho, casa e filhos", afirmou.

UNIVERSITÁRIOS

ESTUDANTES DE UBERLÂNDIA RATIFICAM RESULTADO DE PESQUISA NACIONAL

A reportagem do CORREIO de Uberlândia ouviu dez estudantes universitários da cidade sobre como seria o emprego ideal. Todos eles citaram que seria importante ter horários flexíveis. A maioria ainda optou por um ambiente agradável, mas não acha importante ser um local sem competitividade. Um deles também escolheu a opção de poder acessar redes sociais e nenhum acredita que a falta de chefia seja determinante para o emprego ideal.

"O ideal para mim seria um ambiente agradável e colaborativo, com competitividade, mas com liderança que motiva. É muito importante ter liberdade para trabalhar e horários flexíveis

permitiriam isso. Mas também acredito que seria interessante ter acesso às redes sociais, para facilitar e dar mais dinâmica à comunicação e consequentemente à produtividade", disse o estudante de Direito Guilherme Andrade de Paula, de 21 anos.

Já para Vitor Ciência Apostolo, de 21 anos, também estudante de Direito, o mais importante é o salário. "Tem que pagar bem e tenho que me identificar com as atividades exercidas. Gostaria de ter um bom ambiente de trabalho, mas também gostaria que tivesse competitividade. Gosto de desafios, é um espaço para crescer. Além disso, a flexibilidade de horários também é inte-



DANIELA NOGUEIRA

Vitor Ciência Apostolo cita salário como fator determinante

ressante. As empresas precisam entender que, em determinados horários, temos rendimentos diferentes. Não necessariamente 8 ho-

ras de trabalho são 8 horas de produtividade. É preciso focar na produtividade e não no tempo que o funcionário passa no escritório."

ANSIEDADE

CONSULTORA DIZ QUE JOVENS DE HOJE TÊM DIFICULDADE DE ENCONTRAR FOCO



MARCOS RIBEIRO

Para Vianeí Altafim, parte da juventude não tem compromisso

Apesar das idealizações de emprego, a atual geração de jovens está sem concentração no trabalho, segundo a consultora de Recursos Humanos Vianeí Altafim. "Essa é uma geração mais ansiosa. É muita internet, muita rede social e não está fácil fazer a moçada centrar nas atividades. Se não tem uma chefia ou um ambiente que controle e acompanha, o trabalho não flui. Os jovens

estão com dificuldades de foco."

Segundo a consultora, uma grande parte dos jovens também está descompromissada com o serviço. "O jovem participa do processo seletivo, aceita o emprego, entrega a documentação para admissão e, antes mesmo de começar, liga desistindo da vaga. Depois de fazer o compromisso, desistem sem nenhuma justificativa."